



## **ВИБОРЧА ПРОГРАМА**

**кандидата на посаду ректора Центральноукраїнського національного технічного університету Кропивного Володимира Миколайовича**

Опираючись на власний досвід роботи та сподіваючись на підтримку колективу, я прийняв рішення стати кандидатом на посаду ректора Центральноукраїнського національного технічного університету та надалі спільними зусиллями розвивати наш університет. Представлена програма розкриває моє бачення конкретних кроків з подальшого розвитку нашого університету.

Недостатнє фінансування освітньої діяльності призвело до того, що система вищої освіти України значно відстає від потреб держави та суспільства. Майбутні п'ять років для нашого університету будуть роками роботи в умовах кризової ситуації у системі вищої освіти. Університет має суттєво прискорити рух у напрямку свого утвердження як освітньо-наукової установи, спроможної динамічно та адекватно реагувати на виклики часу і за всіма показниками своєї діяльності займати лідерські позиції в системі вищої освіти регіону та України. Буде необхідно спрямовувати максимум зусиль на подальший розвиток Університету, втілення у практику демократичних засад менеджменту, атмосфери взаємоповаги, творчості та відкритості, принципів доброчесності.

Моя виборча програма базується на таких принципах:

- виконання конкретних дій для розв'язання існуючих проблем подальшого розвитку університету;
- збереження напрацьованих досягнень, використання наявного багаторічного досвіду, впровадження нових підходів до організації навчальної та наукової роботи;
- реалізація ефективної кадрової політики щодо збереження і зміцнення колективу, мотивація кожного співробітника до ефективної роботи в університеті, студентів - до навчання;
- збереження сприятливої соціально-психологічної атмосфери, злагоди в колективі.

## ПРІОРИТЕТНІ ЗАДАЧІ В УПРАВЛІННІ УНІВЕРСИТЕТОМ

- дотримання у своїй діяльності норм законодавства України, Статуту університету і Колективного договору, виконання рішень органів законодавчої та виконавчої влади;
- формування іміджу Університету як провідного закладу вищої освіти, який готує компетентних, духовно збагачених фахівців, підвищення позиції Університету у вітчизняних та міжнародних рейтингах;
- забезпечення ефективної взаємодії Університету з державними органами та органами місцевого самоврядування, роботодавцями і громадськими організаціями в інтересах підвищення якості освітньої діяльності і конкурентоспроможності Університету;
- підвищення якості підготовки фахівців, посилення та розширення ролі Університету як центру освітньо-наукової діяльності та лідера в агротехнічній, аграрній, машинобудівній, інформаційній, будівельній, економічній, екологічній галузях регіону і нашої держави;
- покращення фінансово-економічного стану університету насамперед за рахунок збільшення державного та регіонального замовлення на підготовку фахівців, спеціального фонду, збільшення контингенту іноземних студентів, міжнародних грантів і проектів, надходження орендної плати, розширення платних послуг, отримання спонсорської допомоги, встановлення конкурентоспроможних та економічно обґрунтованих цін на контрактне навчання;
- раціональне і прозоре використання університетських коштів та надходжень, запровадження громадського контролю над ефективністю та якістю виконання статей кошторису Університету;
- удосконалення кадрової політики Університету із застосуванням методів матеріального заохочення та стимулювання розвитку професіоналізму, якісної роботи професорсько-викладацького складу, посилення контролю за виконанням управлінських рішень, започаткування практики систематичної звітності керівників підрозділів Університету про виконання ними посадових обов'язків;
- залучення до складу наглядової ради Університету провідних учених, керівників підприємств та організацій з метою ефективної взаємодії Університету й державних органів, органів місцевого самоврядування, громадськості для розвитку й підвищення якості освітньої діяльності та конкурентоспроможності Університету;
- активна протидія та попередження корупційних проявів.

## **СТРАТЕГІЧНІ ОРІЄНТИРИ ПРОГРАМИ**

### **1.СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ:**

- оновлення команди управлінців шляхом залучення до неї осіб, які здатні ефективно реалізовувати програму розвитку університету;
- встановлення чіткого розподілу сфер відповідальності між університетським та факультетським рівнями управління;
- забезпечення реалізації Університетом принципу гендерної рівності;
- підготовка кадрового резерву для заміщення управлінських посад менеджерів вищої освіти нової генерації з урахуванням принципів гендерної рівності, відновлення університетської цільової програми «Кадри»;
- упровадження автоматизованих інформаційних систем «Деканат», «Освітній процес», всебічна оптимізація та комп'ютеризація системи внутрішнього документообігу;
- відновлення регулярних засідань ректорату, впровадження принципу відкритих дверей ректора;
- застосування щорічного коригування частин ставок, які мають право займати працівники, за об'єктивними показниками їх професійної діяльності;
- проведення регулярних зустрічей з колективами структурних підрозділів університету та студентами, створення on-line платформи для збору та обговорення пропозицій викладачів та студентів щодо рівня якості освіти та виявлення актуальних проблем освітньої сфери;
- рішуча боротьба з проявами бюрократії і тяганини на рівні ректорату та загально університетських підрозділів.

### **2.ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ**

- трансформація профорієнтаційної роботи в університеті відповідно до сучасних умов за рахунок розширення рекламної діяльності в засобах масової інформації та соціальних мережах, загальноосвітніх школах, коледжах, на підприємствах, в організаціях тощо;
- підвищення ефективності роботи центру довузівської підготовки університету (забезпечення координації дій кафедр університету, органів студентського самоврядування та загального інформаційного супроводу для професійної орієнтації потенційних вступників, ефективної роботи зі школами, управліннями та відділами освіти, закладами післядипломної освіти педагогічних працівників, створення

банку сайтів шкіл Кіровоградської області, укладання договорів про співпрацю зі школами);

- суттєве збільшення контингенту іноземних студентів та аспірантів через організацію довузівської підготовки, встановлення співпраці з консульськими установами зарубіжних країн, з Українським державним центром міжнародної освіти МОН України та фірмами, що залучають студентів до навчання в Україну;

- урахування результатів профорієнтаційної роботи при розподілі навчального навантаження та ставок між науково-педагогічними працівниками кафедр;

- підготовка якісних рекламно-інформаційних матеріалів про університет, освітні програми та спеціальності у вигляді буклетів, стендів, презентацій, відеороликів, онлайн-екскурсій по Університету, статей у ЗМІ, розповсюдження інформації через офіційний сайт та соціальні мережі Facebook, Twitter, Instagram;

- проведення олімпіад для випускників шкіл з основних предметів на базі університету, забезпечення участі університету у всеукраїнських агітаційних виставках, організація Днів відкритих дверей (включаючи on-line режим);

- відкриття при університеті за підтримки міської (регіональної) влади ліцею інноваційних технологій;

- отримання державного замовлення від Національного агентства України з питань державної служби на підвищення кваліфікації державних службовців;

- отримання регіонального замовлення на рівні міста та області, замовлення від центрів зайнятості.

### **3.ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ**

- підвищення якості освітнього процесу, забезпечення його відповідності стандартам вищої освіти, постійне оновлення змісту і форм організації навчання відповідно до динаміки вітчизняного, регіонального та світового ринків праці;

- підвищення ефективності освітнього процесу, якості науково-методичного забезпечення самостійної роботи студентів за рахунок упровадження сучасних комп'ютерно-інформаційних технологій (елементи дистанційного навчання, інтернет-конференції, вебінари, хмарні технології, віртуальні лабораторні роботи тощо);

- посилення ролі ради із забезпечення якості вищої освіти в процесі формування освітніх програм;

- розроблення гнучких освітніх програм з урахуванням рекомендацій роботодавців;

- проведення систематичного моніторингу якості наданих освітніх послуг для отримання зворотного зв'язку від здобувачів вищої освіти, випускників, роботодавців щодо напрямів удосконалення освітнього процесу та забезпечення його відповідності сучасним умовам і стандартам, створення оп-ліне платформи для збору пропозицій та обговорення думки науково-педагогічних працівників і студентів щодо рівня якості освіти;
- розширення сфери використання в освітньому процесі ресурсів платформи дистанційного навчання Moodle;
- формування необхідних умов для створення інклюзивного освітнього середовища;
- розвиток електронної бібліотеки Університету шляхом накопичення електронних варіантів підручників, навчально-методичних посібників за авторством викладачів Університету, поповнення фонду електронних видань, а також електронних баз даних наукових журналів, інформаційно-бібліографічних видань;
- застосування індивідуальних графіків у поєднанні з елементами дистанційного навчання для студентів старших курсів з метою забезпечення можливості офіційно поєднувати навчання з роботою;
- реалізація заходів щодо підвищення рівня володіння студентами та науково-педагогічними працівниками іноземними мовами;
- сприяння впровадженню англomовних курсів та освітніх програм, розвиток системи видачі подвійних дипломів разом із ЗВО європейських країн;
- удосконалення системи забезпечення академічної доброчесності, подальше впровадження перевірки студентських робіт на плагіат;
- започаткування запровадження освітніх програм дуальної форми організації освітнього процесу;
- залучення до освітнього процесу фахівців та практиків, зокрема, представників організацій-роботодавців;
- здійснення співпраці з роботодавцями та центрами зайнятості з метою належного працевлаштування випускників;
- розширення бази додаткових освітніх послуг, організація підвищення кваліфікації викладачів та фахівців, які працюють в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах та організаціях.

#### **4. НАУКОВО-ДОСЛІДНА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

- зосередження наукової діяльності на пріоритетних напрямках розвитку науки і техніки, впровадження новітніх та інноваційних технологій, підвищення ефективності діяльності наукових шкіл;

- посилення організаційної роботи щодо отримання державного замовлення на виконання науково-технічних розробок;
- поглиблення участі Університету в розробці Стратегій і програм соціального та економічного розвитку Кіровоградської області, зокрема в частині інноваційного розвитку промислового та агропромислового секторів, структурної перебудови регіональної економіки, впровадження енергозберігаючих та ресурсозберігаючих технологій, освоєння природно-ресурсного потенціалу;
- створення та розміщення на офіційному сайті Університету банку даних наукових розробок, проведення моніторингу запитів виробництва;
- створення бізнес-інкубатора з метою доведення ідей до продукту та залучення інвестицій для втілення студентських бізнес-проектів у життя, забезпечення умов для створення студентських стартапів, спрямованих на розробку здобувачами вищої освіти креативного продукту;
- сприяння організації та проведенню на базі Університету міжнародних наукових конференцій, симпозіумів та інших комунікативних заходів;
- проведення презентації наукових здобутків Університету на національних та міжнародних наукових, інноваційних та науково-практичних конференціях і виставках;
- активізація роботи щодо участі студентів та аспірантів у міжнародних, всеукраїнських конкурсах, олімпіадах, більше залучення їх до написання наукових праць, забезпечення стимулювання щодо переможців та їх наукових керівників;
- створення студентського коворкінг-центру як одного з ресурсів підвищення якості освіти та розвитку інноваційного потенціалу Університету;
- забезпечення акредитації існуючих та відкриття нових освітньо-наукових програм підготовки докторів філософії;
- удосконалення роботи спеціалізованих рад із захисту дисертацій, забезпечення організаційної та матеріально-технічної підтримки їх діяльності;
- стимулювання публікаційної активності викладачів у наукових виданнях, які індексуються у наукометричних базах Scopus та Web of Science, збільшення цитованості та h-індексу;
- проведення організаційної роботи щодо включення наукових періодичних видань Університету, до переліку видань, індексованих в міжнародних базах Web of Science і SCOPUS;
- розвиток репозитарію Університету з метою представлення наукових здобутків у відкритому доступі та підвищення цитованості університетських праць науковою спільнотою;

- поліпшення економічно-організаційних умов для стимулювання виконання господарсько-договірних робіт..

## **5.СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ**

- підтримка студентських ініціатив, діяльності студентського самоврядування, активізація діяльності студентів у захисті їх інтересів;
  - проведення регулярних зустрічей керівництва Університету зі студентами з метою здійснення конкретних кроків для розв'язання студентських проблем;
  - сприяння студентській академічній мобільності, організації закордонного стажування і навчання;
  - сприяння працевлаштуванню студентів у вільний від навчання час;
  - залучення спонсорів та інвесторів для підтримки талановитих студентів Університету;
  - залучення представників студентського самоврядування до участі в контролі освітньо-виховного процесу, умов проживання в гуртожитках тощо;
  - удосконалення системи збору інформації та аналізу ринку праці, потреб і запитів роботодавців, налагодження системи інформування студентів та абітурієнтів про можливості працевлаштування за фахом;
  - заохочення студентів до участі у художній самодіяльності, підтримка діяльності творчих студентських колективів, команд КВК, які презентують Університет;
  - сприяння подальшому розвитку спортивних традицій Університету.

## **6.МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ**

- виділення у структурі відділу міжнародних зв'язків сектора з підготовки міжнародних проектів та сектора з організації стажувань;
  - залучення коштів до наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності через отримання грантів за конкурсами Рамкової програми Європейського Союзу з досліджень та інновацій «Горизонт 2020»;
  - розширення міжнародної академічної мобільності науково-педагогічних працівників та студентів Університету;
  - збільшення кількості договорів із зарубіжними ЗВО-партнерами для покращення можливостей обміну студентами й викладачами;

- запровадження спільних освітніх програм з іноземними ЗВО-партнерами з країн ЄС з метою одержання випускниками Університету подвійних дипломів;
- активізація роботи міжнародних наукових, освітніх та культурних центрів, створених на базі Університету спільно із зарубіжними партнерами;
- організація зустрічей (в т.ч. дистанційних) здобувачів з провідними науковцями зарубіжних закладів вищої освіти.

## **7. РОЗВИТОК КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ**

- сприяння підвищенню кваліфікації працівників Університету;
- дотримання прозорості у прийнятті рішень про додаткові виплати співробітникам шляхом упровадження «Положення про мотивацію праці»;
- сприяння залученню учасників освітнього процесу Університету до роботи експертами у складі комісій, секцій, галузевих рад МОН, Національного агентства забезпечення якості освіти та інших державних органів;
- продовження практики відзначення кращих співробітників Університету державними, відомчими нагородами і відзнаками, представлення до присвоєння працівникам Університету почесних звань, заохочення і нагородження кращих студентів та аспірантів;
- вдосконалення з метою підвищення прозорості розрахунків «Положення про обчислення штатної чисельності науково-педагогічних працівників кафедр ЦНТУ»;
- стимулювання співробітників і студентів Університету на основі колективно узгоджених критеріїв, удосконалення Колективного договору співробітників університету з роботодавцем щодо дієвого стимулювання високопродуктивної праці.
- здійснення підтримки ветеранів АТО та пенсіонерів Університету.

## **8. РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ**

- надання пріоритету оновленню комп'ютерного парку університету, обладнанню аудиторій мультимедійною технікою та інтерактивними дошками;
- завершення робіт з покриття навчальних корпусів і гуртожитків мережею WI-FI з безкоштовним доступом до Інтернету;
- проведення планових капітальних і поточних ремонтів навчальних корпусів та гуртожитків, підтримання у задовільному стані території студентського містечка для забезпечення доступності і безпеки пересування людей з особливими потребами;



- проведення реконструкції та оновлення теплових, електричних, водопостачальних мереж та мереж водовідведення з використанням сучасних матеріалів;
- продовження оснащення приміщень Університету сучасною пожежною сигналізацією, засобами пожежогасіння;
- установлення систем відеоспостереження на входах навчальних корпусів та гуртожитків Університету;
- придбання нової техніки для прибирання снігу, покосу трави та обслуговування університету, забезпечення працівників господарських служб спецодягом;
- забезпечення належного виконання норм охорони праці та техніки безпеки;
- відновлення роботи закладів громадського харчування на території університету;
- поліпшення умов відпочинку працівників і студентів, а також членів їх сімей у спортивно-оздоровчому таборі університету «Сосновий Гай» (м. Світловодськ);
- зміцнення спортивно-оздоровчої бази Університету шляхом облаштування тренажерних класів, відкритих майданчиків для занять спортом.

## **9. РОЗВИТОК ВІДОКРЕМЛЕНИХ СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ**

- залучення Кропивницького фахового інженерного коледжу та Світловодського фахового політехнічного коледжу в освітній простір Університету шляхом участі в наукових, навчальних, виховних заходах і проектах Університету, проведення спільних методичних і наукових семінарів та методичної ради, розробка спільних проектів і програм освітньої, наукової та виробничої діяльності;
- розвиток системи дистанційного навчання шляхом створення центрів дистанційної освіти у Кропивницькому фаховому інженерному та Світловодському фаховому політехнічному коледжах;
- спільне використання для організації освітнього процесу навчальних аудиторій, лабораторій, наукового та навчального обладнання, інтерактивних засобів навчання, бібліотечних ресурсів;
- створення умов для безкоштовного підвищення кваліфікації педагогічними працівниками коледжів ЦНТУ в Університеті;
- залучення учнів і студентів коледжів до університетських структур для участі в олімпіадах, конкурсах, творчих змаганнях, технічній творчості, проведення культурно-спортивних і виховних заходів.

Для реалізації нагальних питань розвитку Університету потрібні підтримка, розуміння та напружена кропітка робота всього нашого

колективу, на яку я завжди спирався і на яку розраховую в майбутньому. Безумовно, сформульовані вище відповіді на виклики, з якими стикається Університет, не є вичерпними і передбачається, що вони будуть доповнюватися та конкретизуватися. Буду вдячний усім за надані пропозиції.

З повагою, В.Кропівний

Контакти для зв'язку, подання пропозицій  
та зауважень: [kropivniy@kntu.kr.ua](mailto:kropivniy@kntu.kr.ua)