

Міністерство освіти і науки України
Центральноукраїнський національний технічний університет

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок призначення на посаду та звільнення з посади
декана факультету

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол засідання Вченої ради
Центральноукраїнського національного
технічного університету
№ 11 від 16.08.2022р..

Голова Вченої ради ЦНТУ

Володимир КРОПІВНИЙ

Введено в дію наказом ректора
№ 16-08 від 18.08.2022р.



м. Кропивницький, 2022р.

1. Загальні положення

Положення про порядок призначення на посаду та звільнення декана факультету (далі Положення) розроблено на підставі Закону України «Про вищу освіту», листа Міністерства освіти і науки України від 28.07.20 р. № 1/9-404 «Про проведення конкурсного відбору при заміщенні окремих вакантних посад науково-педагогічних працівників», листа Міністерства освіти і науки України від 19.01.21 року № 1/9-17 «Про призначення на посаду керівника факультету (навчально-наукового інституту) територіально відокремленого структурного підрозділу та коледжу», Статуту та Колективного договору Центральноукраїнського національного технічного університету (далі Університет).

Положення визначає порядок призначення на посаду та звільнення з посади декана факультету.

На посаду декана факультету може призначатися особа з науковим ступенем та/або вченим (почесним) званням, як правило, відповідно до профілю факультету, яка за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідає вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту» та має стаж науково-педагогічної роботи не менше п'яти років.

Дане Положення затверджується Вченою радою Університету після погодження профспілковою організацією Університету.

2. Призначення на посаду та звільнення з посади декана факультету

Призначення на посаду та звільнення з посади декана факультету здійснюється відповідно до статті 43 Закону України «Про вищу освіту», Статуту Університету та цього Положення.

Посада декана факультету вважається вакантною в разі закінчення строку дії трудового договору (контракту) особи, яка займала відповідну посаду, у разі її звільнення на підставах, передбачених законодавством про працю, контрактом, а також при введенні нової посади до штатного розпису Університету.

Посади деканів факультетів, які знаходяться у відпустці у зв'язку з вагітністю й пологами, відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творчій відпустці, під час проходження стажування (підвищення кваліфікації), вакантними не вважаються й

заміщуються тимчасово на умовах укладення строкового трудового договору, у порядку, визначеному законодавством України.

Одна і та сама особа не може бути деканом факультету більш як 10 років. Особи, які станом на 09 серпня 2019 року працювали на посаді керівника підрозділу не менше п'яти років, продовжують виконувати свої повноваження згідно з укладеними з ними контрактами та мають право повторно призначатись на відповідні посади на період, який не перевищуватиме п'яти років.

Ректор Університету самостійно здійснює відбір кандидата на посаду декана факультету.

Ректор Університету вносить кандидатуру на посаду декана факультету на погодження конференції трудового колективу факультету.

При голосуванні за погодження запропонованої кандидатури декана факультету конференція трудового колективу факультету складається з:

- усіх штатних науково-педагогічних та педагогічних працівників факультету, які працюють в цьому структурному підрозділі на постійній основі;
- виборних представників з числа студентів факультету, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів;
- представників з числа інших штатних працівників факультету, які обираються відповідними працівниками шляхом проведення прямих таємних виборів.

При цьому не менше як 75 % складу конференції трудового колективу факультету повинні становити науково-педагогічні та педагогічні працівники факультету, кількість виборних представників з числа інших працівників структурного підрозділу - до 10 %, і не менше як 15 % – виборні представники із числа студентів, які обрані студентами шляхом прямих таємних виборів.

Конференція трудового колективу факультету скликається не пізніше ніж за 10 днів до дати її проведення у визначені оголошенням дату, час та місце, що розміщується на сайті факультету або Університету.

Перед початком конференції трудового колективу факультету проводиться реєстрація учасників. Конференція трудового колективу факультету вважається правомочною, якщо на ній присутні не менше 2/3 делегатів.

Конференція трудового колективу факультету розглядає кадрову пропозицію ректора Університету, заслуховує звіт претендента за роботу у попередній період незалежно від займаної посади та програми розвитку факультету на наступні п'ять років. Делегати конференції трудового колективу факультету більшістю голосів присутніх від повного складу погоджують або не погоджують шляхом таємного голосування кандидатуру на посаду декана факультету. Кожен делегат має один голос і голосує особисто. Прізвище та ініціали кандидата на зайняття посади декана факультету вноситься до бюлетеня для таємного голосування. Делегат зборів трудового колективу голосує, проставивши у бюлетені навпроти прізвища кандидата на посаду декана позначку «плюс» («+») або іншу, що засвідчує його волевиявлення, в колонці «За» або «Проти».

Погодженою вважається кандидатура претендента, який здобув більше 50% голосів присутніх делегатів конференції трудового колективу факультету. Рішення про погодження кандидатури претендента на посаду декана факультету оформлюється як витяг із протоколу зборів трудового колективу факультету із зазначенням кількості набраних за його кандидатуру голосів та разом із копією протоколу лічильної комісії направляється ректору Університету.

Погодження конференцією трудового колективу факультету кандидатури на посаду декана факультету є підставою для видання наказу про призначення його на посаду та укладення ректором Університету з цією особою контракту. Контракт з деканом факультету укладається на термін, який ректор Університету визначає самостійно (до п'яти років). У контракті з керівником підрозділу визначаються цільові показники діяльності структурного підрозділу, досягнення яких повинна забезпечити особа на посаді керівника підрозділу в разі підписання контракту, механізми перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни для досягнення таких цільових показників.

Контракт, укладений на термін менше п'яти років, за згодою сторін може бути подовжений до п'ятирічного терміну на підставі позитивного висновку вченої ради факультету, затвердженого протоколом засідання вченої ради факультету. (зміни внесені за погодження Вченої ради університету згідно протоколу № 1 від 26.09.2022р.)

У разі непогодження конференцією трудового колективу факультету кандидатури на посаду декана факультету, ректор Університету призначає виконувача обов'язків декана факультету на строк до погодження іншої кандидатури в порядку, визначеному цим

Положенням, але не довше, ніж на три місяці.

Декан факультету може бути звільнений з посади ректором Університету за поданням Вченої ради Університету або конференції трудового колективу факультету з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення статуту Університету або умов контракту.

Пропозиція про звільнення декана факультету приймається не менш як двома третинами голосів конференції трудового колективу факультету.

3. Прикінцеві положення

Документи й матеріали справи особи, кандидатуру якої зборами трудового колективу факультету погоджено на посаду декана факультету, зберігаються в особовій справі у відділі кадрів.

Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством порядку.

Усі доповнення та зміни до цього Положення затверджуються Вченою радою Університету.

Усі попередні порядки та положення в частині регулювання питання про обрання (призначення) на посаду та звільнення з посади декана факультету втрачають чинність з моменту набрання чинності цим Положенням.