

Схвалено  
Вченою Радою ЦНТУ  
Протокол 11  
31.08.2018р.



Ректор ЦНТУ  
М.І.Черновол

31.08.2018р.

## **Положення про порядок та основні кваліфікаційні вимоги при заміщенні посад доцента та професора у Центральноукраїнському національному технічному університеті**

### **I Загальні положення**

1.1 Це Положення визначає порядок та основні кваліфікаційні вимоги при заміщенні посад науково-педагогічних працівників у Центральноукраїнському національному технічному університеті (далі – Університет), а саме: доцентів, професорів.

1.2 Положення про порядок та основні кваліфікаційні вимоги при заміщенні посад науково-педагогічних працівників у Центральноукраїнському національному технічному університеті (далі - Положення) розроблено відповідно до законів України «Про освіту», пп. 9,10 ч.1 ст. 55 Закону «Про вищу освіту» та «Порядку присвоєння вчених звань науковим і науково- педагогічним працівникам», затвердженого наказом МОН України № 13 від 14.01.2016 р. із змінами, внесеними згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 06.02.2017р. №174.

Згідно з п. 10 ч. 1 ст. 55 цього Закону Статутом вищого навчального закладу можуть встановлюватися відповідно до законодавства додаткові вимоги до осіб, які можуть займати посади науково-педагогічних працівників.

1.3 Рішення про призначення на посаду професорів приймаються Вченою радою університету, а на посаду доцентів – Вченими радами факультетів.

### **II Основні кваліфікаційні вимоги при заміщенні на посади науково-педагогічних працівників**

2.1 З метою підвищення ефективності кадрового забезпечення науково-навчальної діяльності відповідно до п. 9 ч.1 ст. 55 Закону України «Про вищу освіту» встановлюються наступні вимоги до претендентів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників вищої кваліфікації:

- наявність наукового ступеню або вченого звання;
- наявність необхідного стажу науково-педагогічної роботи у вищих навчальних закладах;
- відповідність професійно-кваліфікаційних якостей вимогам, встановлених до науково-педагогічних працівників чинним законодавством України, вимогах, указаних у затверджених ректором Університету посадових інструкціях науково-педагогічного працівника, зокрема:
  - 1) наявність відповідної профільної освіти;
  - 2) провадження навчальної, методичної та організаційної діяльності на високому науково-теоретичному і методичному рівнях;
  - 3) викладання навчальних дисциплін відповідної освітньої програми за спеціальністю українсько. мовою,
  - 4) провадження наукової діяльності;

5) підвищення свого професійного та наукового рівня, педагогічної майстерності, наукової кваліфікації, зокрема проходження періодичного стажування (підвищення кваліфікації) за фахом, в тому числі за кордоном (з відповідним підтвердженням);

6) дотримання норм педагогічної етики, моралі;

7) розвиток в осіб, які навчаються в Університеті, самостійності, ініціативи, творчих здібностей;

8) дотримання Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», інших нормативно-правових актів, у тому числі тих, які регулюють норми їх трудової діяльності, Статуту ЦНТУ, Правил внутрішнього розпорядку ЦНТУ, посадових інструкцій.

2.1.2 На заміщення посад науково-педагогічних працівників в Університеті можуть претендувати особи, професійні та особистісні якості яких відповідають цим вимогам та вимогам законодавства, Статуту, інших локальних нормативних актів Університету.

2.1.3 **Основні вимоги** до науково-педагогічних працівників, в т.ч. здобувачів вченого звання професора/доцента, які можуть претендувати на посади професора/доцента, установлені п. 9 ч.1 ст. 55 Закону «Про вищу освіту» від 01.07.2014р. № 1556- VII та «Порядку присвоєння вчених звань науковим і науково-педагогічним працівникам» (далі – Порядок), затвердженого наказом МОН України № 13 від 14.01.2016 р. із змінами, внесеними згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 06.02.2017р. №174.

2.1.4 **Додаткові вимоги** до осіб, які можуть займати посади науково-педагогічних працівників, зокрема професорів/докторів, встановлююся Ректором університету, що передбачено Статутом університету відповідно до законодавства (п. 10 ч. 1 ст. 55 цього Закону).

## 2.2 Вимоги до осіб, які можуть претендувати на посади науково-педагогічних працівників

### 2.2.1 Претенденти на посаду доцента:

– з науковим ступенем **доктора** наук або освітнім ступенем **доктора філософії (кандидата наук)**, які не мають вченого звання;

1) повинні пройти (чи пройшли) навчання, стажування або працювали у вищому навчальному закладі, науковій (або науково-технічній) установі в країні, яка входить до Організації економічного співробітництва та розвитку (далі – ОЕСР) та/або Європейського Союзу (далі – ЄС), або є (чи були) керівниками/виконавцями проектів, які фінансуються зазначеними країнами, та мають відповідні сертифікати, свідоцтва, дипломи чи інші документи, які це підтверджують, або взяли участь у роботі не менш як однієї наукової конференції (конгресу, симпозіуму, семінару), проведеної у країні, що входить до ОЕСР та/або ЄС;

2) повинні мати (або опублікувати) навчально-методичні та наукові праці, які опубліковані після захисту дисертації у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях, з яких не менше однієї публікації у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science, та не є перекладами з інших мов;

3) повинні мати (або отримати) сертифікат відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (на рівні не нижче B2) з мов країн Європейського Союзу або кваліфікаційні документи (диплом про вищу освіту, науковий ступінь), пов'язані з використанням цих мов, або не менш як 10 праць, які опубліковані англійською мовою у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science, та не є перекладами з інших мов.

### 2.2.2 Претенденти на посаду професора:

– з науковим ступенем **доктора наук** або освітнім ступенем **доктора філософії (кандидата наук)** та вченим званням **доцента (старшого дослідника або старшого наукового співробітника)** за відповідною науковою спеціальністю відповідної галузі наук:

1) повинні пройти (чи пройшли) навчання, стажування або працювали у вищому навчальному закладі, науковій (або науково-технічній) установі в країні, яка входить до Організації економічного співробітництва та розвитку (далі – ОЕСР) та/або Європейського Союзу (далі – ЄС), або є (чи були) керівниками/виконавцями проектів, які фінансуються зазначеними країнами, та мають відповідні сертифікати, свідоцтва, дипломи чи інші документи, які це підтверджують;

2) повинні мати (або опублікувати) навчально-методичні та наукові праці, які опубліковані після захисту дисертації у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях, з яких не менше двох публікацій у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science, та не є перекладами з інших мов;

3) повинні мати (або отримати) сертифікат відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (на рівні не нижче B2) з мов країн Європейського Союзу або кваліфікаційні документи (диплом про вищу освіту, науковий ступінь), пов'язані з використанням цих мов, або не менш як 10 праць, які опубліковані англійською мовою у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science, та не є перекладами з інших мов.

– з науковим ступенем **доктора філософії (кандидата наук)** та вченим званням **доцента (старшого дослідника або старшого наукового співробітника)** за відповідною науковою спеціальністю відповідної галузі наук:

1) повинні пройти (чи пройшли) навчання, стажування або працювали у вищому навчальному закладі, науковій (або науково-технічній) установі в країні, яка входить до Організації економічного співробітництва та розвитку (далі – ОЕСР) та/або Європейського Союзу (далі – ЄС), або є (чи були) керівниками/виконавцями проектів, які фінансуються зазначеними країнами, та мають відповідні сертифікати, свідоцтва, дипломи чи інші документи, які це підтверджують;

2) повинні мати (або опублікувати) навчально-методичні та наукові праці, які опубліковані після захисту дисертації у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях, з яких не менше чотирьох публікацій у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science, та не є перекладами з інших мов.

3) повинні мати (або отримати) сертифікат відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (на рівні не нижче B2) з мов країн Європейського Союзу або кваліфікаційні документи (диплом про вищу освіту, науковий ступінь), пов'язані з використанням цих мов, або не менш як 10 праць, які опубліковані англійською мовою у періодичних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science, та не є перекладами з інших мов.

4) повинні підготувати не менше трьох докторів філософії (кандидатів наук).

### **III Додаткові вимоги до кандидатів на заміщення вакантних посад професорів та доцентів ЦНТУ**

3.1 **Додаткові вимоги до кандидатів на заміщення вакантних посад професорів та доцентів університету:**

– наявність повного пакету навчально-методичних документів, в т.ч. для дистанційної форми навчання (Moodle – система управління курсами);

– наявність (автор (співавтор)) електронного навчально-методичного комплексу (дистанційного електронного курсу) з навчальної дисципліни (крім претендентів на вакантні посади кафедр української мови та фізичного виховання);

– публікація підручників, навчальних посібників, рекомендованих вченою (науково-методичною) радою ЗВО чи наукової установи, або монографію (підготовлену одноосібно чи в складі авторського колективу з дольовою часткою не менше двох

друкованих аркушів), рекомендовану вченою радою ЗВО чи наукової установи, чи конспект лекцій за профілем кафедри та передання їх до репозитарію ЦНТУ;

– здійснення системної винахідницької діяльності (кожен отриманий патент на винахід, який пройшов кваліфікаційну експертизу і безпосередньо стосується наукових напрямів кафедри прирівнюється до двох статей у фахових виданнях України);

– здійснення системної наукової діяльності, у тому числі наявність завершених та діючих госпдоговірних або держбюджетних науково-дослідних робіт (бути керівником або відповідальним виконавцем) (окрім науково-педагогічних працівників, що викладають загальноосвітні навчальні дисципліни) або був керівником чи координатором гранту або подав не менше 3 заявок на отримання грантів;

– застосування у власній педагогічній діяльності e-learning, мультимедійних та інших інтерактивних засобів навчання та технологій;

– проходження періодичне стажування (підвищення кваліфікації);

– підготовка документів та участь в акредитації та ліцензуванні діючих та проходженні нових спеціальностей;

– активна участь у громадському житті університету;

3.2 Інші вимоги до претендентів на зайняття посади професора/доцента кафедри визначаються посадовими інструкціями, затвердженими Ректором..

3.3 Претенденти на зайняття посади професора/доцента, крім кваліфікаційних вимог, передбачених відповідними підпунктами цього Положення, повинні відповідати кадровим вимогам щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти за відповідними рівнями вищої освіти, що передбачені Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності закладів освіти.

#### IV Інші умови

4.1 В мотивованих випадках ректор може прийняти, як виняток, рішення щодо встановлення інших умов, критеріїв (вимог), ніж передбачено п. 3 цього Положення, із дотриманням норм законодавства.

4.2 У виняткових випадках може бути прийняте позитивне рішення щодо заміщення вакантної посади професора чи доцента на термін до двох років претендентом, кандидатура якого не повною мірою відповідає вимогам, наведеним у цьому Порядку, але який має значний досвід практичної, керівної або наукової діяльності на підприємствах, в установах, організаціях, зокрема, якщо це мотивується потребами університету.

#### V Прикінцеві положення

5.1 Положення про порядок та основні кваліфікаційні вимоги при заміщенні посад науково-педагогічних працівників ЦНТУ розглядає та затверджує Вчена рада ЦНТУ.

5.2 Положення набуває чинності згідно з наказом ректора ЦНТУ.

5.3 Зміни та доповнення до «Положення про порядок та основні кваліфікаційні вимоги при призначенні переведенні науково-педагогічних працівників ЦНТУ» вноситься у порядку, передбаченому п. 6.1 цього Положення.

ПОГОДЖЕНО:

Перший проректор \_\_\_\_\_ В.М.Кропівний

Проректор з наукової роботи \_\_\_\_\_ О.М.Левченко

Начальник відділу кадрів \_\_\_\_\_ М.Г.Головінський

Юрисконсульт \_\_\_\_\_ Ю.П.Бондарчук