

**Міністерство освіти і науки України**  
**Центральноукраїнський національний технічний університет**

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про рейтинг науково-педагогічних працівників**  
**Центральноукраїнського національного технічного університету**  
**за результатами роботи у навчальному році**

Затверджено рішенням  
Вченої ради ЦНТУ  
протокол №9 від 29.05.2023 р.  
Голова Вченої ради ЦНТУ



В. Кропивний

Введено в дію наказом ректора  
ЦНТУ № 9-08 від 31.05.2023 р.

м. Кропивницький, 2023

## **1. Загальні положення**

1.1. Рейтинг науково-педагогічних працівників – кількісний показник результативності роботи штатних науково-педагогічних працівників Університету, що формується за основними напрямками діяльності. Оцінка результативності роботи науково-педагогічних працівників університету є частиною системи моніторингу, як складової процесу забезпечення і управління якістю вищої освіти, внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти університету, стимулювання підвищення кваліфікації, професіоналізму, розвитку творчої ініціативи науково-педагогічних працівників.

1.2. Визначення рейтингу науково-педагогічних працівників спрямовується на підвищення мотивації викладачів до продуктивної праці, створення умов змагальності та здорової конкуренції в колективі. Рейтинги науково-педагогічних працівників є основою для стимулювання науково-педагогічних працівників (моральне та матеріальне стимулювання, розподіл навчального навантаження на наступний навчальний рік, тощо). Рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників проводиться щорічно за підсумками виконаної викладачем за звітний навчальний рік.

## **2. Розрахунок рейтингу науково-педагогічних працівників**

2.1. Індивідуальний рейтинг науково-педагогічного працівника визначається як сума набраних балів за виконання певних видів робіт, які віднесені до частки ставки науково-педагогічного працівника у минулому навчальному році.

2.2. Сума набраних балів кожного науково-педагогічного працівника визначається балами за виконання певних видів робіт (табл. 1).

Таблиця 1

Рейтингові бали за виконання видів робіт науково-педагогічних працівників за 2022-2023 навчальний рік

№	Показник	Кількість балів	Підтвердження
1	Наявність наукових публікацій у періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз Scopus або Web of Science Core Collection	+1,5 за кожну публікацію	Картка викладача
2	Наявність публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України (категорії Б)	+0,2 за кожну публікацію	Картка викладача
3	Наявність виданого підручника чи навчального посібника або монографії (не менше 1,5 друкованого аркуша)	+1,0 за кожні 1,5 друк. аркушів на всіх авторів	Картка викладача
4	Наукове керівництво здобувачем, який одержав документ про присудження наукового ступеня	+1 за кожного здобувача	Картка викладача
5	Підготовка навчально-методичних матеріалів та проведення навчальних занять іноземною мовою в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік	+1	Картка викладача
6	Робота у складі експертних рад з питань проведення експертизи дисертацій МОН або галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або трьох експертних комісій МОН / зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради / науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої освіти МОН	+0,5	Картка викладача
7	Виконання функцій наукового керівника або відповідального виконавця профінансованої наукової держбюджетної або госпдоговірної теми	+1,5 за кожну тему	Картка викладача
8	Виконання обов'язків головного редактора / заступника редактора та секретаря наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання	+0,5 за кожне видання	Картка викладача

9	Керівництво школярем, який зайняв призове місце на Всеукраїнських учнівських олімпіадах з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів – членів Національного центру «Мала академія наук України»	+0,5 за кожного переможця	Картка викладача
10	Участь в атестації наукових працівників як офіційного опонента, або члена постійної спеціалізованої вченої ради ЦНТУ, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад	+0,1 за кожен захід, +0,5 за членство у постійній спеціалізованій раді ЦНТУ	Картка викладача
11	Отримання патентів на винаходи (корисні моделі)	+1 за кожен патент з проведенням експертизи +0,2 за кожен патент на корисну модель / свідоцтво про реєстрацію авторського права	Картка викладача
12	Наявність виданих та розміщених у репозитарії ЦНТУ навчально-методичних посібників / посібників для самостійної роботи студентів та дистанційного навчання / практикумів / методичних вказівок / рекомендацій	+0,2 за кожен методичний посібник	Репозитарій ЦНТУ
13	Керівництво студентом, який зайняв призове місце на II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт)	+1 за кожного переможця	Картка викладача
14	Підготовка та подання міжнародного проекту	+1	Довідка міжнародного відділу
15	Участь у реалізації міжнародного проекту	+1,5	Довідка міжнародного відділу
16	Проходження зарубіжного стажування, участь у програмах міжнародної мобільності	+1	Довідка міжнародного відділу

17	Отримання сертифікату з володіння іноземною мовою на рівні стандарту B2 або вищої освіти з іноземної мови	+1	Копії документів
18	Виконання обов'язків члена приймальної комісії та технічного секретаря приймальної комісії (факультету, кафедри)	+0,5 за кожен рік	Копії наказів
19	Отримання документа про присудження наукового ступеня	+3 доктора наук, +1,5 доктора філософії (кандидата наук)	Копії документів

### 3. Формування та оприлюднення рейтингів НПП

3.1. За результатами підрахунку індивідуальних рейтингів науково-педагогічних працівників Методично-організаційний відділ формує рейтинги груп науково-педагогічних працівників університету за посадами:

- рейтинг професорів;
- рейтинг доцентів;
- рейтинг старших викладачів;
- рейтинг викладачів та асистентів.

3.2. Рейтинги науково-педагогічних працівників оприлюднюються на вебсайті ЦНТУ у розділі «Результати щорічного оцінювання науково-педагогічних працівників».