



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І
НАУКИ УКРАЇНИ
ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКИЙ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
Кафедра економіки, менеджменту
та комерційної діяльності
СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ
ДИСЦИПЛІНИ



Назва курсу	Інформаційні системи в управлінні персоналом та економіці праці
Викладач	Журавльов Віталій Максимович, ст. викладач кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності
Контактний телефон	+380678321682
E-mail	zhuravlyov1946@gmail.com
Обсяг та ознаки дисципліни	Вибіркова дисципліна, змістових модулів – 2. Форма контролю: залік. Загальна кількість кредитів – 4, годин – 120. Формат: очний (offline / face to face) / дистанційний (online). Мова викладання: українська
Консультації	Консультації проводяться відповідно до Графіку, розміщеному в інформаційному ресурсі moodle.kntu.kr.ua; у режимі відео конференцій Zoom, через електронну пошту, Viber, Telegram за домовленістю.
Пререквізити	Ефективність засвоєння дисципліни підвищиться, якщо здобувач попередньо засвоїть курси «Економічна теорія», «Основи підприємництва», «Основи менеджменту», «Інформаційні системи та технології»

1. Мета і завдання дисципліни

Метою вивчення дисципліни є формування у здобувачів вищої освіти, знань щодо сучасних інформаційних систем та технологій у сфері управління персоналом, їх ролі і раціонального використання в управлінській діяльності

Завданнями дисципліни є:

- розуміння ролі інформаційних систем в управлінні персоналом та економіці праці;
- формування уявлення про базові інструменти управління персоналом;
- вміння застосовувати аналітичні інструменти для прогнозування трудових ресурсів та вирішення завдань економіки праці;
- освоєння сучасних технологій та захисту інформації в контексті управління персоналом;

- вміння аналізувати та прогнозувати розвиток галузі економіки праці;

2. Результати навчання

У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувач повинен **знати:**

- сутність інформаційних систем та їх значення в управлінні персоналом сучасних організацій;
- сучасний стан і тенденції розвитку інформаційних технологій у сфері управління персоналом;
- основні засади управління інформаційними ресурсами та технологіями у сфері управління персоналу та економіки праці;
- використання технологій штучного інтелекту в управлінні персоналом організацій.

вміти:

- оволодіти базовими поняттями та принципами, що стосуються впровадження та функціонування інформаційних систем в управлінні персоналом;
- розуміти вплив інформаційних систем на управління персоналом та економіку праці;
- застосовувати інформаційні системи для рекрутингу, відбору, навчання та розвитку персоналу;
- вміти оцінювати ефективність персоналу та прогнозувати потреби у трудових ресурсах;
- застосовувати інноваційні технології в сфері управління персоналом;
- розуміти принципи та застосовувати методи захисту конфіденційної інформації про персонал;
- визначати та аналізувати перспективи розвитку інформаційних систем в управлінні персоналом та економіці праці;
- приймати управлінські рішення на підставі інформації, отриманої за допомогою інформаційної системи.

3. Політика курсу та академічна доброчесність

Очікується, що здобувачі вищої освіти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлювати наслідки її порушення.

При організації освітнього процесу в Центральноукраїнському національному технічному університеті здобувачі вищої освіти, викладачі та адміністрація діють відповідно до: Положення про організацію освітнього процесу; Положення про організацію вивчення вибіркового навчальних дисциплін та формування індивідуального навчального плану ЗВО; Кодексу академічної доброчесності ЦНТУ.

4. Програма навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Основи інформаційних систем в управлінні персоналом

Тема 1: Основні поняття та принципи інформаційних систем в управлінні персоналом.

Тема 2: IT-рішення в рекрутингу та відборі персоналу.

Тема 3: Автоматизація управління трудовими відносинами та кадровою документацією.

Тема 4: Використання інформаційних систем у розвитку персоналу.

Тема 5: Інформаційні системи у веденні соціальних програм та управління благополуччям персоналу.

Тема 6. Безпека та захист інформаційної системи організації .

Змістовий модуль 2. Основи інформаційних систем в управлінні персоналом

Тема 7: IT-аспекти в економіці праці.

Тема 8: Інформаційні технології для аналізу ринку праці та прогнозування трудових ресурсів.

Тема 9: Захист інформації в інформаційних системах управління персоналом.

Тема 10: Тенденції розвитку інформаційних систем у сфері управління персоналом та економіці праці.

5. Система оцінювання та вимоги

Види контролю: поточний, підсумковий.

Методи контролю: спостереження за навчальною діяльністю здобувачів, усне опитування, письмовий контроль.

Рейтинг студента із засвоєння дисципліни визначається за 100 бальною шкалою, у тому числі: перший рубіжний контроль – 50 балів, другий рубіжний контроль – 50 балів.

Семестровий залік полягає в оцінці рівня засвоєння здобувачем вищої освіти навчального матеріалу на лекційних та практичних заняттях і виконання індивідуальних завдань за стобальною та дворівневою («зараховано», «не зараховано») та шкалою ЄКТС результатів навчання.

6. Рекомендована література

7.

1. Азарова А. О. Інформаційні засоби підвищення ефективності управління персоналом на вітчизняних підприємствах [Електронний ресурс] / А. О. Азарова, Б. О. Лозан, А. П. Ткачук // Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія : Міжнародні економічні відносини та світове господарство. - 2018. - Вип. 18(1). - С. 6-9.

2. Буйницька О.П. Інформаційні технології та технічні засоби навчання. Навч. посіб.-К.: Центр учбової літератури, 2012. – 240с.

3. Василів В.Б. Інформаційні системи в менеджменті персоналу: навч. посіб. Рівне: НУВГП, 2014. 148 с.

4. Галич. О. А. Управління інформаційними зв'язками та бізнес-процесами : [Навч. посіб.] / О. А. Галич, О. П. Копішинська, Ю. В. Уткін. – Харків: Фінарт, 2016. – 244 с.

5. Додон О. Д. Моделі інформаційних систем управління персоналом [Електронний ресурс] / О. Д. Додон, О. О. Коваленко. // Ефективна економіка. - 2022. - № 11. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2022_11_24

6. Інноваційні підходи в системі забезпечення економічної безпеки: проблеми та шляхи вирішення: монографія / М. М. Іванов та ін.; за заг. ред. А. В. Череп. Запоріжжя: Тандем, 2018. 316 с.

7. Інформаційні системи в економіці : підручник / В.С. Пономаренко, І. О.Золотарьова, Р. К. Бутова, та ін.; за ред. В. С. Пономаренка; кер. проекту В. М. Анохін; дизайн : Д. С. Мухіна, Д. О. Романова. – Мультимедійне інтерактивне електрон. вид. комбінованого використ. –Х. :ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2014.
8. Інформаційні системи в сучасному бізнесі : навч.посіб./ В.С. Пономаренко, І.О. Золотарьова, Р.К. Бутова, Г.О. Плеханова. –Харків : Вид. ХНЕУ, 2011. –484 с.
9. Павлиш В. А., Гліненко Л. К., Шаховська Н. Б. Основи інформаційних технологій і систем: підручник. Львів: Вид-во Львів. політехніки, 2018. 619 с.
10. Покровець Н. І. Аналіз бізнес процесів інформаційної системи для управління персоналом приватного підприємства/ Н. І. Покровець, Б. Я. Депутат // Міжнародний науковий журнал "Інтернаука" . - 2022. - № 15. - С. 24-28. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj_2022_15_6
11. Романова Ю.Д. Інформаційні технології в менеджменті та управлінні: навч. практикум / Ю.Д. Романова // Світ. – 2017.- 385с.
12. Седікова І. О. Управління персоналом в умовах глобальних інформаційних процесів/ І. О. Седікова, К. Б. Козак, Д. В. Седіков // Економіка харчової промисловості. - 2022. - Т. 14, Вип. 2. - С. 51-57. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/echp_2022_14_2_8
13. Томашевський О.М. та ін.. Інформаційні технології та моделювання бізнес-процесів. Навчальний посібник.- К.: Видавництво «Центр учбової літератури», 2012. – 296с.
14. Черкун О.М. Сучасні технології комп'ютерної безпеки. Монографія. Книга 7. Науковий керівник Р.М. Літнарівич. МEGУ. Рівне. 2012.-90с.
15. Бібліотека ім. В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua/>

Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри ЕМ та КД, Протокол №1 від«28» серпня 2023 р.