



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І
НАУКИ УКРАЇНИ
ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКИЙ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
Кафедра економіки, менеджменту
та комерційної діяльності
СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ
ДИСЦИПЛІНИ



Назва курсу	Управління конкурентоспроможністю персоналу
Викладачі	Заярнюк Олексій Васильович, кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності
Контактний телефон	0994053099
Е-mail	oleksiizaiarniuk@ukr.net
Обсяг та ознаки дисципліни	Вибіркова дисципліна, змістових модулів – 2. Форма контролю: залік. Загальна кількість кредитів – 4, годин – 120. Формат: очний (offline / face to face) / дистанційний (online). Мова викладання: українська.
Консультації	Консультації проводяться відповідно до Графіку, розміщеному в інформаційному ресурсі moodle.kntu.kr.ua; у режимі відео конференцій Zoom, через електронну пошту, Viber, Telegram за домовленістю.
Пререквізити	Ефективність засвоєння дисципліни підвищиться, якщо здобувач попередньо засвоїть курси «Основи менеджменту», «Економіка праці та соціально-трудові відносини»

1. Мета і завдання дисципліни

Мета дисципліни «Управління конкурентоспроможністю персоналу» – надати можливість майбутнім фахівцям опанувати сучасні знання в галузі розвитку персоналу та його ролі у забезпеченні конкурентоспроможності працівників організації, умов та чинників забезпечення конкурентних переваг персоналу, аналізу існуючих підходів щодо оцінювання конкурентоспроможності працівників, досвіду регулювання конкурентоспроможності персоналу у ринковій економіці.

Завдання дисципліни «Управління конкурентоспроможністю персоналу» здобувач(ка) має набути певних знань з теорії та практики управління конкурентоспроможністю персоналу на макро-, мезо- та мікроекономічному рівнях.

2. Результати навчання

У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувач(ка) вищої освіти повинен (повинна)

знати:

- сутність конкурентоспроможності персоналу;
- нормативно-правове забезпечення конкурентоспроможності персоналу;
- методи планування потреби в персоналі;
- чинники зростання інноваційної активності персоналу;
- чинники зростання конкурентних переваг персоналу.

вміти:

- застосовувати різні підходи до оцінювання конкурентоспроможності персоналу;
- аналізувати підходи до оцінювання конкурентоспроможності працівників;
- пов'язувати стратегію розвитку конкурентоспроможності персоналу із загальною стратегією підприємства;
- здійснювати планування і прогнозування розвитку конкурентоспроможності персоналу.
- **набути соціальних навичок (soft-skills):**
- здійснювати професійну комунікацію, ефективно пояснювати і презентувати матеріал;
- взаємодіяти в економічному середовищі.

3. Політика курсу та академічна доброчесність

Очікується, що здобувачі вищої освіти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлювати наслідки її порушення.

При організації освітнього процесу в Центральноукраїнському національному технічному університеті здобувачі вищої освіти, викладачі та адміністрація діють відповідно до: Положення про організацію освітнього процесу; Положення про організацію вивчення вибіркових навчальних дисциплін та формування індивідуального навчального плану ЗВО; Кодексу академічної доброчесності ЦНТУ.

4. Програма навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Методичні основи управління конкурентоспроможністю персоналу.

Тема 1. Конкурентоспроможність персоналу як об'єкт стратегічного управління.

Тема 2. Конкурентоспроможність персоналу як економічна категорія.

Тема 3. Умови та чинники забезпечення конкурентних переваг персоналу.

Тема 4. Аналіз існуючих підходів щодо оцінювання конкурентоспроможності працівників.

Змістовий модуль 2. Практичний інструментарій оцінювання конкурентоспроможності персоналу.

Тема 5. Досвід регулювання конкурентоспроможності персоналу в ринковій економіці.

Тема 6. Оцінка макроекономічних та соціальних умов формування конкурентоспроможного персоналу в Україні.

Тема 7. Виробничі чинники зростання інноваційної активності та конкурентних переваг персоналу.

Тема 8. Вплив колективно-договірного регулювання праці на зростання конкурентоспроможного персоналу.

Тема 9. Рекомендації щодо підвищення конкурентоспроможності персоналу промислових підприємств.

5. Система оцінювання та вимоги

Види контролю: поточний, підсумковий.

Методи контролю: спостереження за навчальною діяльністю здобувачів, усне опитування, письмовий контроль.

Рейтинг здобувача освіти із засвоєння дисципліни визначається за 100 бальною шкалою, у тому числі: перший рубіжний контроль – 50 балів, другий рубіжний контроль – 50 балів.

Семестровий залік полягає в оцінці рівня засвоєння здобувачем вищої освіти навчального матеріалу на лекційних, практичних, семінарських або лабораторних заняттях і виконання індивідуальних завдань за стобальною та дворівневою («зараховано», «не зараховано») та шкалою ЄКТС результатів навчання.

6. Рекомендована література

1. Заярнюк О.В. Командна культура в інклюзивному освітньому середовищі. Збірник наукових праць за матеріалами Всеукраїнської науково-практичної конференції «Формування життєвої компетентності осіб з особливими освітніми потребами в системі позашкільної, спеціальної та інклюзивної освіти» / За загальною редакцією Ю. Д. Бойчука – Харків : ХНПУ ім. Г. С. Сковороди, 2023. – 629 с., С. 101-103.

2. Заярнюк О.В. Мотиваційний механізм розвитку інклюзивного ринку праці в Україні в умовах євроінтеграції. Мотиваційні механізми розвитку економіки на етапі євроінтеграції : кол. моногр. / [М. В. Семикіна, С. Д. Лучик, Л. Д. Запірченко та ін.] ; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2022. – 282 с., С. 161-185.

3. Заярнюк О.В. HR-менеджмент: сучасні підходи до управління конкурентоспроможністю персоналу на інноваційній основі. Конкурентоспроможна модель інноваційного розвитку економіки України: матеріали IV Міжнар. наук.-практ. конф., м. Кропивницький, 21 квіт. 2021 р. / М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : ЦНТУ, 2021. – 195 с. – С. 129-131.

4. Зелінська Г.О., Андрусів У.Я. Глобалізаційні виклики та конкурентоспроможність персоналу підприємства. *Вісник аграрної науки Причорномор'я*. 2021. Вип. 2. С. 11-18.

5. Копитко М.І., Завербний А.С. Проблеми і перспективи формування конкурентоспроможності вітчизняних промислових підприємств та вплив на його рівень системи управління персоналом. *Науковий погляд: економіка та управління*. 2022. № 4. С. 63-68.

6. Леган І.М. Конкурентоспроможність персоналу підприємства: теоретико-методологічний аспект. *Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія : Економіка і управління*. 2019. Т. 30(69), № 2. С. 127-132

7. Мікловда В.П., Попович О.О. Персонал як фактор конкурентоспроможності підприємства. *Науковий вісник Ужгородського університету. Серія : Економіка*. 2021. Вип. 2. С. 54-59.

8. Никоненко А.В. Діагностика конкурентоспроможності персоналу на основі концепції "будинок якості". *Міжнародний науковий журнал "Інтернаука". Серія : Економічні науки*. 2020. № 3(1). С. 62-73.

9. Новітні технології управління персоналом: навч. посіб. / І.М. Сочинська-Сибірцева І.М., О.В. Сторожук, А.О. Доренська. – Кропивницький : ЦНТУ, 2023. – 278 с.

10. Овчарук О.М. Стратегічне управління персоналом як чинник підвищення конкурентоспроможності підприємства. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2021. Вип. 2. С. 92-98.

11. Олійник А.С., Піхуля О.Г., Романова О.В., Лопан А.М. Конкурентоспроможність персоналу як складова ефективної діяльності підприємства. *Економіка та держава*. 2020. № 1. С. 97-101.

12. Писаренко С.В., Дядик Т.В., Бих С.М. Інноваційні методи управління персоналом як чинник формування його конкурентоспроможності. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія : Економіка і менеджмент*. 2020. Вип. 41. С. 61-67.

13. Попадинець І.Р., Андрусів У.Я., Бойчук О.І. Роль персоналу при оцінюванні конкурентоспроможності суб'єктів господарювання. *Науковий вісник Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу. Серія : Економіка та управління в нафтовій і газовій промисловості*. 2022. № 1. С. 100-109.

14. Продіус Ю.І., Добровольська А.Є., Подольський В.А. Управління персоналом як інструмент забезпечення конкурентоспроможності підприємства в умовах виходу на зовнішні ринки. *Економіка. Фінанси. Право*. 2021. № 12(1). С. 9-13.

15. Семикіна М.В., Коваль Л.А., Іщенко Н.А. Вдосконалення технологій мотиваційного менеджменту на основі оцінки професійного розвитку та конкурентоспроможності персоналу. *Науковий вісник Льотної академії. Серія : Економіка, менеджмент та право*. 2021. Вип. 5. С. 121-131.

16. Сторожук О.В., Заярнюк О.В. Актуальні питання менеджменту людських ресурсів закладу вищої освіти. *Innovative educational technologies: European experience and its application in training in economics and management : Proceedings of scientific and pedagogical internship (February 13 – March 26, 2023, Riga, Latvia)*. Riga, Latvia : "Baltija Publishing", 2023. 460 p., P. 362-365.

17. Сторожук О.В., Заярнюк О.В. Сучасні інноваційні технології в управлінні персоналом. Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємства // *Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених 16 квітня 2021 р.* – Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2021. – 230 с., С. 191-193.

18. Тарасенко К., Сокол К., Заярнюк О. Конкурентоспроможність персоналу як складова конкурентоспроможності підприємства. *Збірник тез*

доповідей здобувачів вищої освіти LV науково-технічної конференції «Наука в ЦНТУ: основні досягнення та перспективи розвитку» за підсумками проведення «Дня науки – 2021» 14 травня 2021 року. Кропивницький: ЦНТУ, 2021. – 260 с. – С. 158-160.

19. Фонарьова Т.А., Бушуєв К.М. Особливості мотивації персоналу як фактору підвищення конкурентоспроможності страхових компаній. *Проблеми системного підходу в економіці*. 2021. Вип. 2. С. 128-135.

20. Цимбалюк С.О., Пінчук В.О. Оцінювання конкурентоспроможності системи управління персоналом з використанням інструментарію бенчмаркінгу. *Бізнес Інформ*. 2019. № 5. С. 197-203.

21. Ящук І.С., Унгурян Л.М., Беляєва О.І., Образенко М.С., Волощук Х.Ю. Навчання персоналу як один зі стратегічних напрямів підвищення конкурентоспроможності фахівців фармацевтичних підприємств. *Одеський медичний журнал*. 2023. № 1. С. 89-92.

Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності, Протокол №1 від «28» серпня 2023 р.